



Gecontroleerd aanvallen!

Beleidsplan 2019-2022 Excelsior Maassluis

Versie 1.0
22 mei 2019



Inhoud

Ontwikkelingen
Sterkte/ Zwakte analyse



Conclusies/Issues



Missie
Visie
Doelstellingen
Acties



Samenvatting



Ontwikkelingen

- Door het grote aantal regioclubs in de 2^e divisie, 3^e divisie en hoofdklasse is het voor de clubs steeds moeilijker om hun goede spelers vast te houden. De concurrentie is hevig en de regio clubs met grote budgetten halen jaarlijks veel spelers.
- De KNVB stelt strenge licentie-eisen aan het spelen in de 2^e divisie
- Het vrouwenvoetbal is in opkomst. Er gaan steeds meer meisjes voetballen en de clubs zullen hun faciliteiten hierop aan moeten passen.
- Walking Football is in opkomst.
- In de maatschappij is sprake van een grote individualisering waardoor het voor clubs moeilijk is om veel vrijwilligers te vinden voor alle taken die gedaan moeten worden. Aan de andere kant is te zien dat wanneer er iets “bijzonders” ontstaat juist heel veel mensen aangesloten willen zijn en ook bereid zijn daar iets voor te doen.
- Het bevolkingsaantal van Maassluis is stabiel en de concurrentie van sportverenigingen is groot. Dit geeft druk op het ledenaantal van de sportverenigingen in Maassluis. De clubs moeten concurreren om de jongste jeugdleden aan zich te binden
- Door de wijziging van leeftijd (18) om alcohol te mogen drinken ligt er meer druk bij sportverenigingen om dit te handhaven. Ook komt er steeds meer vraag naar rookvrije verenigingen en een gezonde kantine.
- Er is in de maatschappij veel aandacht voor veiligheid. Dit raakt ook sportclubs. Denk aan het schandaal rondom vermeend misbruik van een atletiektrainer



Sterkte/Zwakte Analyse

Sterk

- Uitstraling van Excelsior
- Certificering van jeugdopleiding
- Jeugd speelt op hoog niveau
- Doorstroming van talent
- Kwaliteit van de staf
- Faciliteiten voor alle teams
- Activiteiten voor jeugd (onderbouw)
- Vernieuwde website en actieve webredactie
- Inning van contributie via ClubCollect en Cashcontrol
- Walking Football

Verbeterpunten

- Financiële situatie
- Accommodatie
- Gap tussen selectie- en niet selectie-elftallen
- Organisatie bovenbouw
- Betrokkenheid van leden
- Grootte van de vereniging
- Dames- en meisjesvoetbal
- Inkomsten horeca
- Beleid rondom veilig sportklimaat



Issues

- Financiën
 - Eigen vermogen negatief
 - Fors overschot op begroting is noodzakelijk
- Accommodatie
 - Kleedruimten en kantine zijn sterk verouderd
 - Dak tribune en kantine moet vernieuwd worden
- Jeugd
 - Te weinig leden om gewenste kwaliteit te kunnen borgen
 - Afstand tussen selecties en overige teams is te groot.
 - Te weinig meisjesvoetbal bij Excelsior
 - Te groot verloop van echte Excelsior leden
- Verenigingsklimaat
 - Te weinig betrokkenheid onder leden
 - Te weinig seniorenteams terwijl die belangrijk zijn voor sfeer binnen club
 - Heldere en duidelijke communicatie
 - Beleid veilig sportklimaat
- Horeca
 - Inkomsten bar staan onder druk
 - Focus op handhaving alcoholbeleid
 - Meer focus op gezondheid



Missie

We willen een toonaangevende voetbalclub zijn voor mannen en vrouwen, voor jong en oud. Een club die zich in onze regio onderscheidt door haar **prestaties EN sfeer** bij zowel de jeugd als de senioren. We streven ernaar om alle selectieteams minimaal op 3^e divisie niveau te laten spelen. Daarbij streven we naar zoveel mogelijk spelers die “passie voor de club” hebben en die binnen de clubcultuur passen.

Onder de selectieteams geloven we in stabiele teams die zo veel mogelijk bij elkaar blijven om met elkaar zo goed mogelijk te presteren in een prettige en veilige omgeving. Deze teams groeien uiteindelijk door naar een vriendenteam in de senioren.

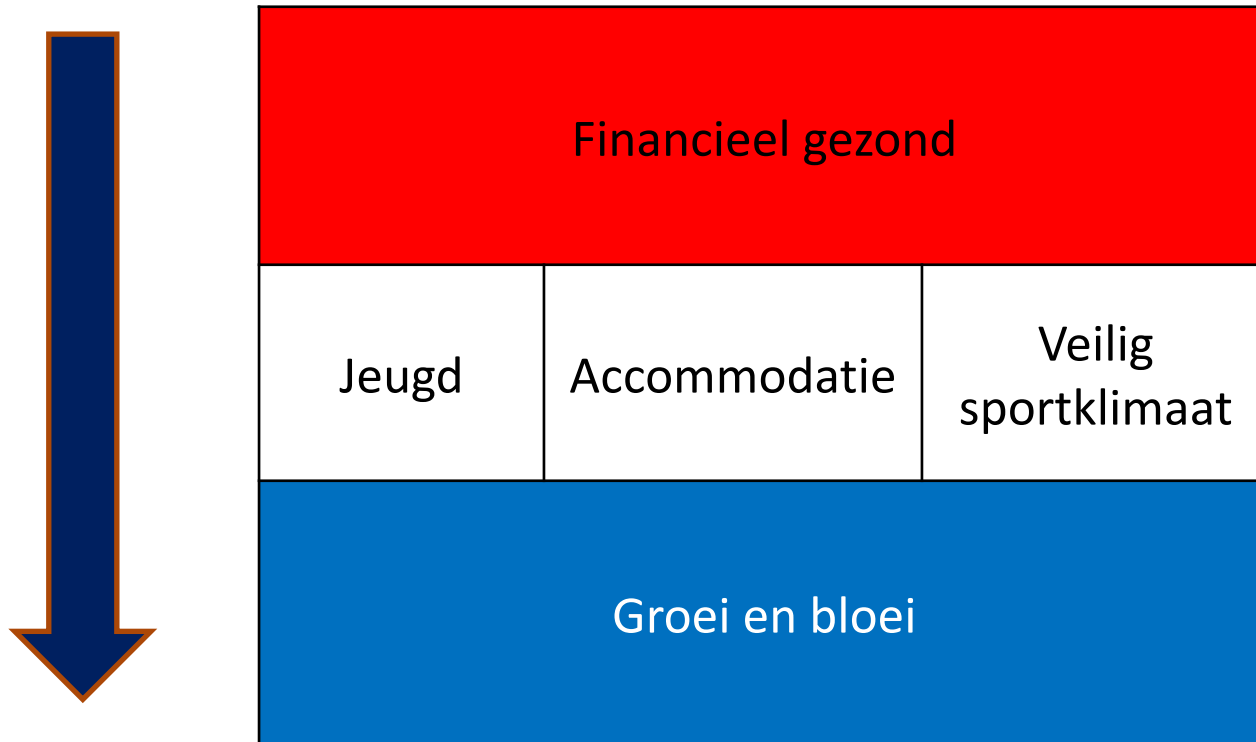
Aan de basis van de prestaties ligt een goede organisatie met duidelijke structuren en processen. We hebben bestuurders, medewerkers en leden die hun verantwoordelijkheid nemen en die handelen in het belang van de club.

De prestaties worden geleverd op een moderne accommodatie met voldoende trainings- en kleedfaciliteiten.

We willen dat Excelsior een prettige, sfeervolle en kindvriendelijke plek is om te vertoeven. Onze teams en supporters gedragen zich respectvol en gastvrij en leden en gasten komen graag naar onze club. In de kantine is het prettig toeven met een gezellige bar en een keuken waar lekkere en gezonde maaltijden geserveerd worden. De geldende regels worden er nageleefd.



Visie



Principes



Passie voor de club

Dit is het leidende principe bij Excelsior M. Alles staat in het teken van het belang van de club en de individuele belangen zijn hieraan ondergeschikt. Lid zijn van Excelsior is meer dan spelen en trainen. De leden zijn actief en dragen ieder op zijn/haar manier bij aan de vereniging.

Van

Het gaat toch goed?

Na je wedstrijd direct naar huis

Alleen trainen en spelen

Alleen rijden als het gevraagd wordt

Klagen

Scheldende ouders langs de lijn

Naar

Wat kunnen we verbeteren en je steentje eraan bijdragen

Het eerste team aanmoedigen of gezellig naar de kantine

Je aanbieden als scheidsrechter of leider of andere taken op je nemen

Gewoon komen en aanbieden om te rijden

Zaken signaleren die niet goed gaan en met verbeter-voorstellen komen

Enthousiaste ouders die de kinderen positief aanmoedigen.



Verantwoordelijkheid

Bij Excelsior voelen leden zich verantwoordelijk voor de club. Deze verantwoordelijkheid uit zich als volgt:

- Als mensen een probleem signaleren denken ze ook na over een oplossing en zijn ze zelfs bereid mee te werken om het probleem op te lossen
- Leiders, trainers, spelers voelen zich verantwoordelijk voor de materialen die ze mogen gebruiken en ze verzorgen deze materialen zo goed mogelijk.
- In het veld gedragen spelers zich verantwoordelijk. Dit vertaalt zich in goed gedrag richting scheidsrechter, medespelers, tegenstander etc.

Van

Ik kom om te voetballen en verder niets
Er zijn altijd ballen tekort doordat ze kwijt raken
Klagen dat iets niet goed geregeld is
Ideeën aandragen maar niets doen
Constateren dat iemand zich misdraagt en dit aan bestuur melden

Naar

Ik bied aan om te helpen waar mogelijk en waar nodig
Na een training helpt iedereen mee om de ballen te zoeken
Pro-actief aanbieden om zelf iets te doen
Je eigen ideeën uitvoeren
Iemand actief aanspreken op zijn/haar gedrag



Duidelijkheid

Bij Excelsior streven we naar duidelijkheid op alle fronten

- Transparante communicatie over beleid
- Heldere doelstellingen en periodieke terugkoppeling van bestuur over voortgang
- Spelers weten ruim op tijd voor aanvang van seizoen in welk elftal ze spelen
- Het is duidelijk waar leden zich aan en af kunnen melden

Van

Aan het begin is niet duidelijk in welk elftal ik speel

Wat wil het bestuur eigenlijk met deze club?

Waar staan we met de club?

Gaat het door?

Ik weet niet waar ik me aan kan melden

Wanneer moet ik contributie betalen

Ik ben 17 en mag toch wel een biertje

Naar

Ik weet ruim op tijd in welk elftal ik volgend seizoen speel

Het beleid is duidelijk

Er wordt periodiek over de voortgang gecommuniceerd

De site en social media geven actuele informatie over afgelastingen

Op de site van Excelsior wordt heel duidelijk aangegeven hoe leden zich kunnen aanmelden

Het proces rondom contributie is glashelder en iedereen weet precies wanneer ze moeten betalen en wat de consequenties zijn van niet betalen

Je mag alcohol drinken als je 18 bent



Doelstelling (Harald)

Financieel

- Komende 7 jaar minimaal € 20.000,- per jaar overschot op W&V rekening
- Liquiditeitstekort omgezet naar overschot door incidentele extra opbrengsten
- Negatief eigen vermogen in 7 jaar weer positief
- Businessclub groeit naar bijdrage van €175.000,- per jaar (BC)
- Genereren inkomsten uit kleding/webshop
- Genereren inkomsten via website/sponsorclicks
- Contributiestructuur herzien
- Clubpas met betaalmogelijkheden introduceren
- Extra pinautomaten bij Heuvel en poort.



Doelstellingen

Jeugd

- Opstellen ambitieus jeugdplan “DE jeugdafdeling uit onze regio”
- Groeiend aantal leden in de mini t/m D categorie. Komende 4 jaar willen we ieder jaar met minimaal 25 leden groeien.
- Uitbreiding meisjes- en damesvoetbal
- Niet selectieteams zijn stabiel met zo min mogelijk wisselingen
- Heldere organisatie bij de jeugd met duidelijke communicatie
- Ieder jaar in juni een jeugdjaarboek
- Zorgen voor structurele bezetting van trainers op alle jeugdteams
- Jaarlijks jeugdkamp



Doelstellingen

Accommodatie

- Over 5 jaar
 - Nieuwe accommodatie icm sporthal, of
 - Volledig gerenoveerde accommodatie op huidig complex
- In 2019
 - LED verlichting
 - Vernieuwing veld 1 in zomer 2019
- Komend jaar
 - Met zeer beperkte middelen accommodatie bespeelbaar houden
 - Dak tribune vernieuwen



Doelstellingen

Verenigingsklimaat

- Periodieke Activiteiten voor alle leden
 - Rood wit Blauw Mannendiner
 - “ De Aftrap”
 - Vrijwilligersavond met vrijwilliger van het jaar
 - Jeugdkamp
 - 3 feesten per jaar
 - Donderdag Clubavond 1x per maand
 - Herintroduceren Jeugddag
 - Trainingskamp in de herfstvakantie
 - Sinterklaas
- Introductie van veilig sportklimaat
 - VOG voor trainers en begeleiders
 - Check referenties
 - Duidelijke gedragsregels
 - Pedagogische ondersteuning trainers



Doelstellingen

Horeca

- Marge is 60%
- Resultaat Horeca minimaal op budget
- Clubpas introduceren in 2019
- Duidelijk alcoholbeleid zoals verwoord in bestuursreglement
- Gezonde maaltijden introduceren
- KNVB dagen terughalen
- Prijzen aanpassen aan actualiteit (zoals BTW verhoging).



Doelstellingen

Prestatie

- 1^e: We streven naar een structurele positie in de 2^e divisie. Absolute ondergrens is de 3^e divisie
- Aandeel eigen spelers in A selectie is 75%
- 2^e : bovenin reserve hoofdklasse en fungeren als hoogste jeugdteam
- Jeugd: minimaal 3^e divisie
- Jaarlijkse deelname aan hoofdtoernooi KNVB beker

Senioren

- 1 seniorenteam extra in 2020
- Walking Football verankeren en uitbreiden



Doelstellingen

Communicatie

- Website doorontwikkelen
 - Inkomsten uit bannering en sponsorclicks genereren
 - Functionaliteiten t.b.v. Ledenadministratie toevoegen
 - Mijnomgeving introduceren
- Duidelijke communicatie via alle kanalen
 - Teaminfo
 - Programma
 - Afgelastingen
- Jaarlijkse presentatiegids
 - Inkomsten uit advertenties genereren.
- Jaarlijks jeugdjaarboek



Samenvatting

- Excelsior onderscheidt zich door haar prestaties en sfeer op alle niveaus.
- Dit gebeurt vanuit een financieel gezonde organisatie met een goede structuur en bijbehorende processen en er wordt duidelijk en pro-actief gecommuniceerd
- Hiervoor is een moderne accommodatie nodig die daarnaast ook nog eens sfeervol en gezellig is.
- De Leden zijn zeer betrokken en actief als vrijwilliger
- Excelsior is een prettige en veilige plek om te vertoeven. Normale gedragsregels worden nageleefd.
- Dit alles gebeurt vanuit de principes:
 - Passie voor de club → alles in het belang van de club
 - Verantwoordelijkheid → iedereen neemt zijn/haar verantwoordelijkheid en wijst niet naar anderen
 - Duidelijkheid → we zijn duidelijk in wat we van elkaar verlangen en communiceren hier duidelijk over



