



# Samen naar de Top!

## Beleidsplan Excelsior Maassluis



Versie 4.0  
22 februari 2010



# Inhoud



- Ontwikkelingen
- Onderzoek
- Sterkte/ Zwakte analyse



- Conclusies/Issues



- Missie
- Strategie
- Belangrijkste principes
- Doelstellingen



- Samenvatting



# Ontwikkelingen



- Vanaf het seizoen 2010-2011 is de topklasse een feit. Clubs in de topklasse zullen een daarbij passend budget moet hebben. De topklasse zal een zuigende werking hebben op top amateurspelers en (ex) profs waardoor het voor de clubs daaronder steeds moeilijker zal worden om haar goede spelers vast te houden. De budgetten moeten bijeengebracht worden door sponsors. Dit kan alleen door sponsors veel toegevoegde waarde te bieden op het gebied van nieuwe business, contacten maar ook veel plezier en gezelligheid.
- Het vrouwenvoetbal is in opkomst mede door de successen van het vrouwenteam bij het EK van 2009. Er zullen steeds meer meisjes gaan voetballen en de clubs zullen hun faciliteiten hierop aan moeten passen.
- Door de financiële crisis in 2008 en 2009 is er bij de gemeentes minder geld beschikbaar voor amateurclubs. Dit zal gevolgen hebben voor de accommodaties van clubs en clubs zullen gedwongen worden om met andere partijen samen te werken.
- Voetbalclubs zullen steeds meer betrokken raken bij het verhogen van de leefbaarheid in de wijken. Samenwerkingsverbanden met woningbouwcorporaties, kinderopvang, scholengemeenschappen etc. zullen steeds vaker voorkomen.
- In de maatschappij is sprake van een grote individualisering waardoor het voor clubs moeilijk is om veel vrijwilligers te vinden voor alle taken die gedaan moeten worden. Aan de andere kant is te zien dat wanneer er iets “bijzonders” ontstaat juist heel veel mensen aangesloten willen zijn en ook bereid zijn daar iets voor te doen.



# Onderzoek



- Andere voetbalclubs (Westlandia, Quick Boys, MVV, HBS)
  - Nieuwe accommodaties
  - Kunstgrasvelden
  - Naast prestatie is ook clubgevoel van grote betekenis
  - Grote betrokkenheid leden
  - Veel sfeer en gezelligheid
- Leden tevredenheidsonderzoek
  - Belangrijkste verbeterpunten zijn
    - Sfeer & Gezelligheid
    - Faciliteiten kleedruimte
    - Aandacht voor niet selectie-elftallen
  - Verder valt op dat
    - 60% vindt dat er damesvoetbal moet komen
    - 50% vindt dat Exc. Naar Topklasse moet streven
  - Men is tevreden over
    - Prestatieve karakter van Exc.
    - Jeugdopleiding



# Sterkte/Zwakte Analyse



- Sterk
  - Regionale uitstraling
  - Jeugdopleiding
  - Doorstroming van talent
  - Kwaliteit van de staf
  - Cultuur van de vereniging
- Verbeterpunten
  - Financiële situatie
  - Accommodatie
    - Kleedruimten
    - Trainingsfaciliteiten
  - Aandacht voor en aanbod aan niet selectie-elftallen
  - Bezetting belangrijke functies binnen vereniging
  - Samenwerking tussen personen en commissies



# Issues

- Accommodatie dient dringend aangepast te worden
  - Kleedruimten
  - Trainingsfaciliteiten
  - Kantine m.b.t. sfeer en gezelligheid
- Meer inspanningen nodig richting niet selectie-elftallen
- Focus op jeugdopleiding en doorstroming talent behouden
- Minimaal op hoofdklasse niveau spelen maar wel met veel eigen spelers
- Ontbreken van damesvoetbal is een gemis
- Focus op clubgevoel
  - Meer betrokkenheid genereren
  - Meer sfeer en gezelligheid
- Invulling geven aan maatschappelijke rol
- **Financiële situatie verbeteren is een absolute voorwaarde om verder te kunnen**



# Missie



We willen weer een toonaangevende voetbal club zijn in onze regio die zich onderscheidt door onze prestaties bij zowel de jeugd als de senioren. Bij de jeugd zien we alle elftallen (jongens en meisjes) als prestatieve teams, ieder op z'n eigen niveau en zo zullen de teams ook benaderd worden. Het opleiden van spelers voor onze hoogste seniorenelftallen staat hierbij centraal en heeft de hoogste prioriteit.

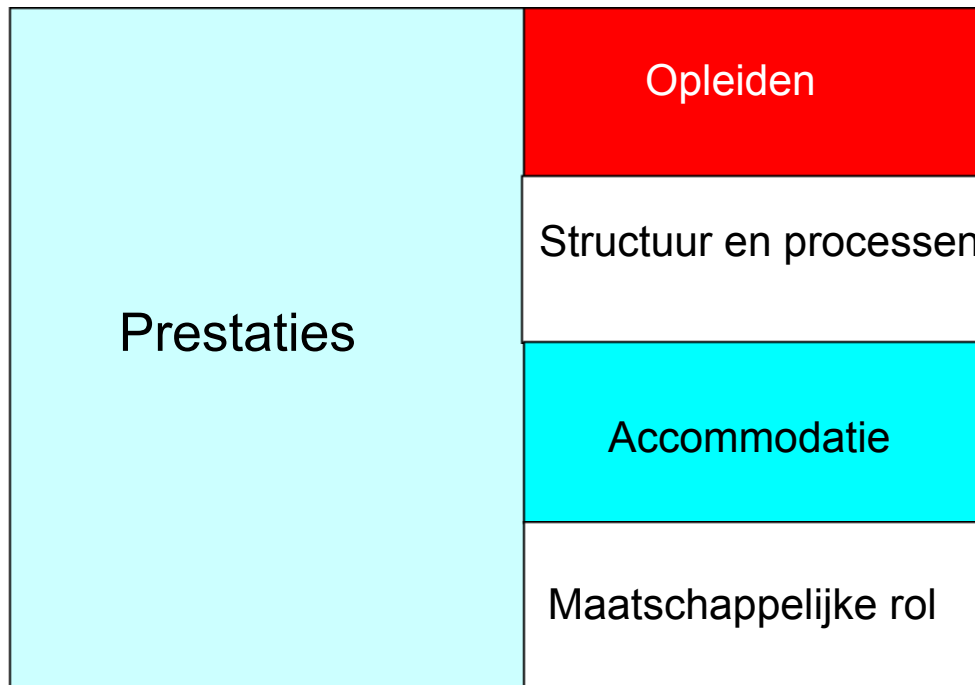
Deze prestaties kunnen geleverd worden dankzij een moderne accommodatie met voldoende trainings- en kleedfaciliteiten. Deze accommodatie is ook sfeervol en gezellig en de leden en bezoekers van onze club komen hier graag om voetbal te kijken en elkaar te ontmoeten.

Aan de basis van de prestaties ligt een goede organisatie met duidelijke structuren en processen. We hebben bestuurders, medewerkers en leden die hun verantwoordelijkheid nemen en die handelen in het belang van de club.

We willen ook vooroplopen bij het uitoefenen van onze maatschappelijke functie in Maassluis. We willen jongeren (jongens en meisjes) van alle bevolkingsgroepen aan ons binden. Daarnaast willen we activiteiten organiseren voor wijken in Maassluis en onze accommodatie beschikbaar stellen voor andere activiteiten.



# Strategie





# Principes



Passie voor de club	Gelijkwaardigheid
	Persoonlijk
	Verantwoordelijkheid
	Duidelijkheid



# Passie voor de club



Dit is het leidende principe bij Excelsior M. Alles staat in het teken van het belang van de club en de individuele belangen zijn hieraan ondergeschikt. Lid zijn van Excelsior is meer dan spelen en trainen. De leden zijn actief en dragen ieder op zijn/haar manier bij aan de vereniging.

## Van

Het gaat toch goed?

Na je wedstrijd direct naar huis

Alleen trainen en spelen

Alleen rijden als het gevraagd wordt

Klagen

Scheldende ouders langs de lijn

## Naar

Wat kunnen we verbeteren en je steentje eraan bijdragen

Het eerste team aanmoedigen of gezellig naar de kantine

Je aanbieden als scheidsrechter of leider of andere taken op je nemen

Gewoon komen en aanbieden om te rijden

Zaken signaleren die niet goed gaan en met verbeter voorstellen komen

Enthousiaste ouders die de kinderen positief aanmoedigen.



# Gelijkwaardigheid



Bij Excelsior vinden we het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt. Natuurlijk zijn er niveau verschillen maar iedereen heeft recht op dezelfde behandeling. Dit betekent:

- Ieder lid, ongeacht afkomst of geslacht heeft dezelfde rechten en plichten.
- Alle leden zijn belangrijk en dragen bij aan de club.
- Of je nu selectiespeler bent of niet, iedereen telt mee.
- Verschillen in cultuur, afkomst, geloof etc. worden gerespecteerd en er worden geen mensen uitgesloten o.b.v. bovenstaande verschillen.

## Van

Alleen de selectie-elftallen tellen mee

Bij het overtreden van regels wordt met 2 maten gemeten  
Er wordt onderscheid gemaakt tussen medewerkers  
Er is alleen jongens/mannen voetbal

## Naar

Iedereen heeft recht op 2 trainingen in de week en een wedstrijd  
Iedereen wordt op dezelfde wijze behandeld  
Iedere medewerker is belangrijk.  
We starten met meisjes/damesvoetbal



# Persoonlijk



Excelsior is een club waar persoonlijk contact erg belangrijk is. De club streeft naar een persoonlijke band met spelers, trainers, medewerkers, ouders en bezoekers. Bij Excelsior gaan we het gesprek met elkaar aan als we ergens mee zitten. Als we problemen met iemand hebben dan proberen we dit uit te praten. Ouders kunnen hun mening ventileren door contact met de leider en de coördinatoren. Waar nodig is ook het bestuur aanspreekbaar. Ook zullen er bijeenkomsten georganiseerd worden waarin ouders hun mening kunnen geven en waar er naar hen geluisterd wordt. De bezoekers op ons complex voelen zich welkom. Ze worden prettig ontvangen en de service bij Excelsior is uitstekend.

## Van

Als speler wordt er niet naar je geluisterd  
Als trainer moet je jezelf zien te redden

Ouders kunnen hun verhaal nergens kwijt  
Als sympathisant van Exc. kan je nergens ideeën kwijt.

Over elkaar praten  
Prestaties worden niet objectief gevolgd

## Naar

Er is periodiek een persoonlijk gesprek met de trainer.  
Met elke trainer wordt periodiek gesproken. Jeugdtrainers worden persoonlijk begeleid.  
Er worden regelmatig bijeenkomsten georganiseerd voor ouders  
Op de website wordt je uitgenodigd ideeën aan te leveren en er volgt altijd een reactie.  
Met elkaar praten  
D.m.v. een speler volgsysteem worden prestaties van spelers bijgehouden



# Verantwoordelijkheid



Bij Excelsior voelen leden zich verantwoordelijk voor de club. Deze verantwoordelijkheid uit zich als volgt:

- Als mensen een probleem signaleren denken ze ook na over een oplossing en zijn ze zelfs bereid mee te werken om het probleem op te lossen
- Leiders, trainers, spelers voelen zich verantwoordelijk voor de materialen die ze mogen gebruiken en ze verzorgen deze materialen zo goed mogelijk.
- In het veld gedragen spelers zich verantwoordelijk. Dit vertaalt zich in goed gedrag richting scheidsrechter, medespelers, tegenstander etc.

## Van

Ik kom om te voetballen en verder niets  
Er zijn altijd ballen tekort doordat ze kwijt raken  
Eigendommen van de club kapotmaken

## Naar

Ik bied aan om te helpen waar mogelijk en waar nodig  
Na een training helpt iedereen mee om de ballen te zoeken  
Respectvol omgaan met de accommodatie en materialen



# Duidelijkheid

- Bij Excelsior streven we naar duidelijkheid op alle fronten zodat iedereen weet waar hij/zij aan toe is.
  - Helder beleid
  - Transparante communicatie over beleid
  - Heldere doelstellingen
  - Periodieke terugkoppeling van bestuur over voortgang
  - Opstellen van gedragsregels en communicatie hierover
  - Sancties als regels overtreden worden
  - Eenduidige selectieregels waardoor iedereen weet waar hij/zij aan toe is
  - Spelers weten ruim op tijd voor aanvang van seizoen in welk elftal ze spelen

## Van

Aan het begin is niet duidelijk in welk elftal ik speel

Wat wil het bestuur eigenlijk met deze club?

Waar staan we met de club?

Er gebeurt niets als de regels overtreden worden

Is er een schaduwprogramma als het niet doorgaat

Gaat het door?

## Naar

Ik weet ruim op tijd in welk elftal ik volgens seizoen speel

Het beleid is duidelijk

Er wordt periodiek over de voortgang gecommuniceerd

Iedereen weet dat je aangesproken wordt bij overtreding regels

Op de site staat het programma, ook bij afgelasting

De site bevat actuele informatie over afgelastingen



# Doelstellingen

## ■ Prestatie

- Terug naar hoofdklasse in 2010 en daarna handhaven. Als dit niet lukt in ieder geval binnen 3 jaar naar hoofdklasse
- Streven naar deelname KNVB beker elke 2 jaar
- Structureel in top 5 Hoofdklasse spelen



# Doelstellingen

- Opleiden
  - Aandeel eigen spelers in selectie is minimaal 60% in 2010/2011 en groeit daarna naar 75%
  - Niveau jeugdselecties handhaven
    - Certificering jeugdopleiding
  - Meer aandacht voor en aanbod aan niet selectie-eltallen bij de jeugd
    - In 2009 plan van aanpak opleveren
    - In 2010 uitvoeren van dit plan



# Doelstellingen

- Structuur en processen
  - Financiële positie verbeteren
    - In 2009/2010 liquiditeitstekort met 30k verkleinen
    - In 2010/2011 liquiditeitstekort weggewerkt
  - Organisatie professionaliseren in 2009/2010
  - Participatie leden verhogen
    - In 2010 cruciale functies beter bezet.
  - Vereniging dagelijks up to date houden
  - Principes Excelsior M verder laden en in de praktijk brengen
  - Opstellen concrete gedragscode en deze communiceren naar de leden



# Doelstellingen

## ■ Accommodatie

- Extra kunstgrasveld begin seizoen 2010/2011 gereed
- Kleedkamers + kantine renoveren in 2010/2011
- Volledig nieuwe accommodatie in 2014



# Doelstellingen

- Maatschappelijke rol
  - Invoeren damesvoetbal uiterlijk in het seizoen 2011/2012
  - Verder invulling geven aan samenwerking met Scholen, Stichting Kinderopvang Maassluis en Maasdelta



# Samenvatting



- Excelsior onderscheidt zich door haar prestaties op alle niveaus.
  - Standaardelftallen senioren
  - Jeugdopleiding op alle nivo's
- Dit gebeurt vanuit een financieel gezonde organisatie met een goede structuur en bijbehorende processen.
- Hiervoor is een moderne accommodatie nodig die daarnaast ook nog eens sfeervol en gezellig is.
- Excelsior is zich bewust van haar maatschappelijk rol en zal hier invulling aan geven.
- Dit alles gebeurt vanuit de principes,
  - Passie voor de club ◇ alles in het belang van de club
  - Gelijkwaardigheid ◇ iedereen is even belangrijk
  - Persoonlijk ◇ Iedereen krijgt persoonlijke aandacht en problemen worden met elkaar opgelost
  - Verantwoordelijkheid ◇ iedereen neemt zijn/haar verantwoordelijkheid en wijst niet naar anderen
  - Duidelijkheid ◇ we zijn duidelijk in wat we van elkaar verlangen en communiceren hier duidelijk over